

20. desember 2024



Landsrådet for
Trafikk, Teknikk, og Administrasjon
Norsk Jernbaneforbund

Konsernorganisering fase 2

Arbeidet går videre og det er gjennomført en kartlegging av alle som er plassert i gruppe 3 (får endringer som ikke er vesentlige i juridisk forstand) og gruppe 4 (stillingen bortfaller eller det er færre enn før omorganiseringen).

Alle i gruppe 4 har blitt gitt mulighet til å sette prioritering på hvilke stillinger de ønsker ut fra hva som er tilgjengelig (se også: [bekjentgjorte stillinger på Banenettet](#)).

Det er flere i gruppe 1, 2 og 3 som har ytret ønske om å få mulighet til å bli vurdert for noen av de kjentgjorte stillingene. Det er på nåværende tidspunkt ikke mulig å hensynta dette ønske da det er kun de som er i «reell» omstilling med bortfall av stilling som har «førsterett». Dersom noen stillinger ikke fylles vil det fortløpende vurderes om disse kan lyses ut internt med mulighet for å søke for alle.

Ønsker noen å følge litt ekstra med er det en god ide å gå innom sidene til prosjektet her: [Konsernendring](#)

Endring kan oppleves ulikt fra person til person og selv små endringer kan føles og oppleves å gjøre en utrygg. Andre igjen kan oppleve endringer som noe utelukkende positivt og spennende.

Landsrådet oppfordrer alle å ta kontakt med sin lokale forening om det er noe man har spørsmål om, også uavhengig av hvilken gruppe man er plassert i.

Det er mer å lese om grupper og hvordan man definerer hvilken gruppe en ansatt plasseres i her: [Om gruppetilhørighet](#)

For de aller fleste av våre medlemmer medfører besluttet konsernorganisering ingen eller liten endring.

De som ønsker og har behov for bistand videre i prosessen bes ta kontakt med sin lokale forening.



Gaver til medlemmer

Landsrådet fortsetter å ha tett dialog med leverandør om kvalitetsutfordringen noen opplever med at logo og tekst flasser av sekkene.

Landsrådet har ikke mottatt mange tilbakemeldinger på utfordringen og gjentar derfor oppfordringen til alle som opplever dette å ta kontakt med lokal forening slik at vi får kartlagt omfanget og jobbet mot erstatning av de sekkene som er berørt av dette.

Andre saker vi jobber med

- ERTMS
- Etterarbeid lønnsoppgjør 2024 og forberedelser til lønnsoppgjøret 2025
- Lønns- og arbeidsforhold
- GAT Go og endringer/tilpasninger/muligheter i MinGAT
- Reisetid, arbeidstid, hviletid



Så gjenstår det for landsrådet å takke alle medlemmer for året som går mot slutten og ønske dere alle en riktig



Lars Ø. Sannes
Leder