

27. mai 2024



Landsrådet for
Trafikk, Teknikk, og Administrasjon
Norsk Jernbaneforbund

Tariffoppgjør 2024 – enighet mellom Norsk Jernbaneforbund og Bane NOR

Årets tariffforhandlinger har vært et hovedoppgjør der både lønnsjustering og eventuelle endringer i overenskomsten del B sine bestemmelser har vært temaer.

Det har vært lange og til tider krevende forhandlinger mellom partene. Forhandlingene har tross vanskelige tema og varierende avstand mellom partene på enkelte områder vært preget av respekt og gjensidig ønske om å komme til enighet.

Årets lønnsramme er på 4,93% per 01.04.2024 etter fratrekk av overheng (for beskrivelse av overheng se [frifagbevegelse sitt tariffleksikon](#)).

For medlemmer med stilling på garantilønnstabell er det benyttet fast kronebeløp med minste garanterte lønnstillegg. Oppdatert tabell ligger vedlagt dette nyhetsbrevet.

For medlemmer med individuell lønnsfastsettelse vil justeringene være etter en innretning med fast kronebeløp på kr. 31 000 for medlemmer med årslønn opp til kr. 653 000 og 4,75% lønnsøkning for medlemmer mellom kr. 653 000 og kr. 1 000 000. For medlemmer med årslønn over 1 000 000 gis det et lønnstillegg på kr. 47 000.

Det er avsatt midler til noen individuelle justeringer utover det ovenstående.

I protokollen kan man også lese om endringer i særavtaler som følge av sammenslåingen av Bane NOR og Spordrift, økning av tillegg for kjøring av skinnegående maskiner og innretning for fratrekkelse før aldersgrense for ansatte over 62 år i stilling som krever helsegodkjenning og som av helsemessige grunner ikke kan fortsette.

Det er i årets tariffoppgjør avtalt noen temaer partene skal forhandle videre frem mot neste oppgjør. Mer om dette i protokollen vedlagt dette nyhetsbrev.

Vi har fått «ny» Overenskomst del B(!)

Det er gjennomført en revisjon av Overenskomsten del B mellom Norsk Jernbaneforbund og Bane NOR der det er opprettet en ny «innretning». Målet har vært å forenkle og tydeliggjøre

bestemmelsene slik at man lettere skal kunne finne informasjonen man er på leting etter avhengig av hvilken stilling man innehar.

Videre er alle økonomiske bestemmelser lagt i egen inndeling (B4).

Årets oppgjør er som nevnt et hovedoppgjør, som medfører at resultatet skal sendes på uravstemning hos dere medlemmer.

Uravstemning kan ikke gjennomføres før alle bedrifter i området «vårt» i Spekter (område 4) er ferdige med sine forhandlinger noe ikke alle er. Tidspunkt for uravstemning er derfor ikke avklart.

Lars Ø. Sannes

Leder